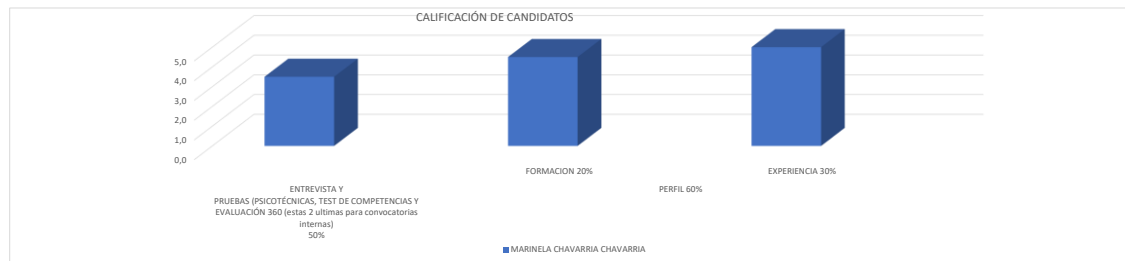


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	GESTOR DE EMPRENDIMIENTO	JEFE DE ÁREA	HORTUJA GIRALDO MARGARITA ROSA
PSICÓLOGO A CARGO	Maria Fernanda Agudelo	ÁREA	SERVICIOS CORPORATIVOS
FECHA DEL PROCESO	27/11/2024	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIOS CORPORATIVOS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
MARINELA CHAVARRIA CHAVARRIA	BOLSAS DE EMPLEO	3.5	4.5	5.0	83%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Marinela fue seleccionada para el cargo debido a su destacada experiencia en actividades administrativas y comerciales, que demuestra su capacidad para gestionar eficientemente recursos y procesos. Además, su historial en servicio al cliente resalta su habilidad para construir relaciones sólidas y resolver problemas de manera efectiva. Su dominio de herramientas ofimáticas, asegura que podrá optimizar tareas y mejorar la productividad del equipo. se homologa el requisito de tecnólogo por su estudio actual ya que se encuentre en 6 semestre de su carrera profesional. Esta combinación de habilidades y experiencia lo convierte en la opción ideal para contribuir al éxito de los proyectos y al crecimiento de la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	El candidato fue seleccionado para el cargo por su experiencia en actividades administrativas adicional de su habilidad en servicio al cliente. Además, ha pasado el filtro de la cámara de comercio, lo que respalda su idoneidad y cumplimiento de normativas, convirtiéndolo en la opción ideal para contribuir al éxito de la organización.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección